



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางสะพาน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางสะพาน

สถานที่ตั้ง.....๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางประพิมพ์พรรณ ยุทธนาวาภรณ์... โทรศัพท์ ๐๓๒ ๖๙๑๑๓๒-๓ ต่อ๑๐๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๒๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๒๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๙.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบางสะพาน
- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์
- บุคลากรได้ดำเนินชีวิตโดยปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคม เกื้อกูล และแบ่งปันซึ่งกันและกัน

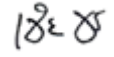
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา/ ขนบธรรมเนียมประเพณี - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ - เข้าร่วมปฏิบัติธรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา - จัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร ร่วมกับผู้ป่วยและญาติทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน - ร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีที่ เกี่ยวข้องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ - จัดนิทรรศการวันสำคัญทาง ศาสนา	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมด้าน ศาสนาและ ขนบธรรมเนียม ประเพณี	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๑๘ ครั้ง	บุคลากร ให้ความ สำคัญต่อ กิจกรรม ทาง ศาสนา/ ขนบธรรมเนียม ประเพณี	-	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง สัมพันธภาพ การมีส่วนร่วม ความ มีน้ำใจ ความสามัคคีและเสียสละ - กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมต้อนรับเจ้าหน้าที่ใหม่	-บุคลากรมีความ สามัคคีและ สัมพันธภาพที่ดี	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๒ ครั้ง	บุคลากร มีความ สามัคคี และมี สัมพันธ ภาพที่ดี ในองค์กร	-	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้/ ทักษะด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง - จัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ - ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	-บุคลากรได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๒ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้/ ทักษะด้าน ต่างๆ	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๖*)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมทุก ๔ เดือน	-เพื่อสร้าง บรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๔ ครั้ง	บุคลากรมี ความสุข มี สมาธิในการ ปฏิบัติงาน มี สัมพันธภาพ ที่ดีในองค์กร	-	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มี ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๒ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	/	/	/	/	
๕. กิจกรรมสร้างเสริมบรรยากาศ ในการปฏิบัติงานที่ดี - ส่งเสริมกิจกรรมที่สอนน้อง	-เพื่อสร้าง บรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๑๒ ครั้ง	มีบรรยากาศ ที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/	
๖. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า - การประหยัดพลังงาน - การนำของชำรุด/เหลือใช้มา ปรับปรุงและใช้ใหม่ - การผลิต Alcohol hand rub ใช้เองในหน่วยงาน รพ.	-สร้างความ ตระหนักในการใช้ พลังงาน -ลดปริมาณขยะ/ ของเหลือใช้	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	การใช้ น้ำประปา/ ไฟฟ้าลดลง	บุคลากรมี ความ ตระหนักใน การใช้ พลังงาน/ วัสดุเหลือใช้	-	/	/	/	/	
๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตาม ความต้องการขององค์กร/ หน่วยงานต่างๆ - เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในวัน สำคัญ - เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน อื่นๆ	-บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรมจิต อาสา	บุคลากร ทุกหน่วยงาน ใน รพ.	๑๒ ครั้ง	-	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	หมายเหตุ
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ ปลอด สารพิษ บริเวณรั้วของ โรงพยาบาล	-บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการทำ กิจกรรมร่วมกัน	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๑ ครั้ง (ตลอดปี)	-การใช้เวลา ว่างให้เกิด ประโยชน์ -มีผักปลอด สารพิษ บริโภค ภายใน หน่วยงาน	-	/	/	/	/	
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน วิชาการ/นวัตกรรมด้านสุขภาพ	-เพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้ทาง วิชาการ/นวัตกรรม	ทุกหน่วยงาน ภายใน รพ.	๑ ครั้ง	- ได้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ทาง วิชาการ	-	/	/	/		
รวม ๙ กิจกรรม					-	-	-	-	-	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางประพิมพ์พรรณ ยุทธนาวาภรณ์)
ตำแหน่ง (พยาบาลวิชาชีพ)หัวหน้างานพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายเชิดชาย ทยวิฑฒ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนางสะพาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ.๒๕๖๕.....

หมายเหตุ : ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ